

# I professionisti delle risorse umane come agenti di cambiamento sociale

di Gianfranco Reborà

*sintesi dell'articolo pubblicato in Hamlet, supplemento del n. 4, 2008 di "L'impresa" (Edizioni Il Sole 24 Ore)*

**“Multiculturalità: il valore della diversità”** è il titolo scelto da AIDP per il suo 37° Congresso che si terrà a Sorrento. Questa scelta apre sempre più l'associazione delle direzioni del personale a tematiche di ampio respiro sociale e politico.

I professionisti delle risorse umane, con le loro molteplici specializzazioni, operano ormai in tutta la sfera delle organizzazioni economiche e sociali e delle agenzie di servizi che innervano il mercato del lavoro. Le competenze sviluppate nel tempo, anche attraverso una rafforzata esposizione internazionale, legittimano l'ambizione di contribuire alla ricerca di soluzioni anche a problemi che oltrepassano i confini delle aziende.

.....  
.....  
.....



Non solo i problemi della diversità ma altre tematiche molto attuali, come la sicurezza del lavoro, o la adeguatezza dei salari, portano ad intervenire in questo

spazio. Infatti, per ottenere risultati in questi ambiti non bastano autonome iniziative a livello aziendale, ma servono innovazioni coordinate in molteplici campi come quelli della normativa, della fiscalità, delle relazioni sindacali, della formazione, dei comportamenti lavorativi. E' necessario inserirsi nella corrente di un cambiamento culturale di ampia portata.

I professionisti delle risorse umane hanno sempre più a che fare con queste tematiche, in qualità di veri **agenti del cambiamento sociale** e non solo organizzativo in senso stretto. Esistono i presupposti per un potenziamento ed una piena realizzazione di questa attività come una professione forte, socialmente riconosciuta, e capace di contribuire al miglioramento sistemico. Le associazioni come AIDP hanno il compito di sostenere, rappresentare e promuovere questo processo.